

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑  
รอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่รต.พุดิพงศ์ คำศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน  
หน่วยงาน สถานีพัฒนาที่ดินสุราษฎร์ธานี สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑  
หัวข้อการพัฒนา วินัยและการรักษาวินัย  
วิธีการพัฒนาอบรมผ่านระบบฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ LDD e-training  
วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ สถานที่ http://lddetraining.ldd.go.th  
หน่วยงานที่จัดอบรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

สรุปสาระสำคัญ

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้
    - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัย
    - ๑.๒ สรุปจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
  ๒. จุดมุ่งหมายและความสำคัญเพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามความคาดหวังของประชาชนและสังคม
- การมีวินัยต่อประเทศชาติ
- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ (มาตรา ๘๑) ตัวอย่าง การกระทำผิดวินัย
- การใช้นามปากกาเขียนบทความว่าประเทศไทยควร ปกครอง ด้วยระบอบคอมมิวนิสต์จึงจะเหมาะสม
- การทำลายป้ายหาเสียงและพูดเสียงดังขณะมีคนมุงดูว่า เลือกไปทำไมไร้ประโยชน์ บ้านเมืองนี้ ต้องเป็นคอมมิวนิสต์เท่านั้น จึงจะแก้ปัญหาข้อเสียได้

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา มาตรา ๘๒(๔)

๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
  ๒. สิ่งในหน้าที่ราชการ
  ๓. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย
  ๔. มีเจตนาที่จะไม่ดำเนินการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- กรณีศึกษา
- ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าของเรื่อง และเป็นเลขานุการคณะทำงาน แต่ได้ทำบันทึกข้อความถึงผู้บังคับบัญชา ว่าไม่สันทัดที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ขอให้งานให้ผู้อื่นแทน
  - ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติราชการด่วนในวันอาทิตย์ แต่ไม่ยอมมาทำงานตามคำสั่ง โดยอ้างว่าเป็นวันหยุดราชการ

การรายงานเท็จ ม.๘๓(๑)

๑. มีการรายงาน : การบอกเล่าเรื่องราวที่ไปทำไปรู้ไปเห็น ด้วยวาจา/หนังสือก็ได้

๒. เป็นเท็จหรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง...

ข้ามผู้บังคับบัญชา ม.๘๓(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนจะสั่งให้ทำ ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว

ตัวอย่าง

- การร้องเรียนกล่าวหาว่าข้าราชการอื่นกระทำผิดวินัย โดยร้องเรียนกล่าวหา ข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเองไปยังผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ไม่เป็นความผิด ตามมาตรานี้ เพราะการร้องเรียนไม่ใช่การปฏิบัติราชการ
- การยื่นใบลาป่วยลาภักขข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน ไม่เป็นความผิด ตามมาตรานี้เพราะการลาไม่ใช่การปฏิบัติราชการ
- การร้องเรียนกล่าวหาว่าข้าราชการอื่นกระทำผิดวินัย โดยร้องเรียนกล่าวหา ข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเองไปยังผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ไม่เป็นความผิด ตามมาตรานี้ เพราะการร้องเรียนไม่ใช่การปฏิบัติราชการ
- การยื่นใบลาป่วยลาภักขข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน ไม่เป็นความผิด ตามมาตรานี้เพราะการลาไม่ใช่การปฏิบัติราชการ

วินัยต่อผู้ร่วมงาน

๑.ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติราชการ (ม.๘๒ (๗))

..... ตัวอย่าง การกระทำที่ผิดวินัย

- การทะเลาะวิวาททำร้ายกันระหว่างข้าราชการ
- ทะเลาะตบตีกันที่บ้านพักราชการจนเรื่องถึงตำรวจ

๒.ต้องไม่ก่อกวนก่อกอง ก่อขี้ ข่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ (ม.๘๓ (๗))

..... ตัวอย่าง การกระทำผิดวินัย

- นำเสนองานที่ตนทำเสร็จแล้วตามหน้าที่ ผอ.กลุ่มเก็บไว้จนหาย ผู้เสนองานทวงถามก็เฉยจนกระทั่งผู้เสนองานไม่ได้ขึ้นเงินเดือน เพราะไม่มีผลงาน

๓.ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (ม.๘๓ (๘))

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ กระทำต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

- ไม่ว่าจะเกิดในหรือนอกสถานที่ราชการ
- ผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอม หรือทำให้เดือดร้อนรำคาญ ดังนี้

๑. สัมผัสที่ส่อไปทางเพศ
๒. วาจาส่อไปในทางเพศ

๓. อากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ

๔. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ

๕. การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปทางเพศ.....

(ลงนาม) .....



( ว่าที่รต. พุดพิงศ์ คำศรี )

ตำแหน่ง .. เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน .....

(ลงนาม) .....



( นายจำเริญ นาคคง )

ตำแหน่ง .. ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินสุราษฎร์ธานี .....